

ΔΗΛΩΣΗ ΒΙΩΣΗΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

1. Εισαγωγή

Η Hellenic Life Insurance Company Ltd (εφεξής η «Εταιρεία»), με βάση τον Κανονισμό 2019/2088/ΕΕ περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών (εφεξής «SFDR» – Sustainability-related Financial Disclosures Regulation) θεωρείται ως συμμετέχων στις χρηματοπιστωτικές αγορές λόγω της διάθεσης επενδυτικών προϊόντων βασισμένων σε ασφάλιση. Σημειώνεται δε, ότι η Εταιρεία δεν παρέχει επενδυτικές συμβουλές για τα συγκεκριμένα προϊόντα.

Στα πλαίσια του SFDR, η Εταιρεία πρέπει να ενσωματώσει *κινδύνους βιωσιμότητας* στη διαδικασία λήψης των επενδυτικών της αποφάσεων.

2. Ορισμοί

- **Ο κίνδυνος βιωσιμότητας** καθορίζεται ως γεγονός ή κατάσταση στον περιβαλλοντικό ή κοινωνικό τομέα ή στον τομέα της διακυβέρνησης που, εάν επέλθει, θα μπορούσε να έχει πραγματικές ή δυνητικές σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αξία της επένδυσης.
- **Αρνητικές επιπτώσεις στη βιωσιμότητα** καθορίζονται ως οι αρνητικές επιπτώσεις μιας επενδυτικής απόφασης σε έναν παράγοντα στον Περιβαλλοντικό ή Κοινωνικό τομέα ή στον τομέα της Διακυβέρνησης (ΠΚΔ).
- **Παράγοντες αειφορίας** καθορίζονται ως περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, ζητήματα προσωπικού, σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- **Αειφόρες επενδύσεις** καθορίζονται οι επενδύσεις σε οικονομική δραστηριότητα που συμβάλλουν στην επίτευξη περιβαλλοντικού στόχου, η οποία μετράτε με βασικούς δείκτες αποδοτικότητας των πόρων ως προς τη χρήση ενέργειας, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, πρώτων υλών, υδάτων της γης, ως προς την παραγωγή αποβλήτων και τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, καθώς και ως προς τις επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα και την κυκλική οικονομία ή επένδυση σε οικονομική δραστηριότητα η οποία συμβάλλει σε επίτευξη κοινωνικού στόχου όπως η αντιμετώπιση της ανισότητας, που προωθεί την κοινωνική συνοχή, την κοινωνική ένταξη και τις εργασιακές σχέσεις ή επένδυση σε ανθρώπινο κεφάλαιο ή σε οικονομικά ή κοινωνικά μειονεκτούσες κοινότητες εφόσον δεν βλάπτουν σοβαρά κανέναν από αυτούς τους στόχους ενώ οι εταιρείες-αποδέκτες των επενδύσεων ακολουθούν ορθές πρακτικές διακυβέρνησης, ιδίως ως προς τις ορθές δομές διαχείρισης, τις εργασιακές σχέσεις, την αμοιβή του προσωπικού και τη φορολογική συμμόρφωση.

3. Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στις επενδυτικές αποφάσεις της Εταιρείας (σύμφωνα με το άρθρο 3 του SFDR)

Η Εταιρεία θεωρεί ότι ο χρηματοοικονομικός τομέας είναι σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης και οι αρχές της ΠΚΔ είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τις αξίες της Εταιρείας.

Στο παρόν στάδιο, η Εταιρεία, δεν ενσωματώνει τους κινδύνους βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης των επενδυτικών της αποφάσεων.

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τις ευνοϊκές επιδράσεις και τα μακροπρόθεσμα οφέλη που μπορεί να επιφέρουν οι αειφόρες επενδύσεις, επιδιώκει να ενισχύσει τις επενδυτικές της πολιτικές και να ενσωματώσει τους κινδύνους βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων.

4. Πληροφορίες όσον αφορά τις δυσμενείς επιπτώσεις των παραγόντων βιωσιμότητας στις επενδυτικές αποφάσεις (σύμφωνα με το άρθρο 4 του SFDR)

Η Εταιρεία, επί του παρόντος, λόγω του εύρους του επενδυτικού της χαρτοφυλακίου, δεν λαμβάνει υπόψη τυχόν δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας καθώς δεν υπάρχει ακόμη διαθέσιμη επαρκής βάση δεδομένων για να μπορεί να γίνει ολοκληρωμένη αξιολόγηση.

Σε μεταγενέστερο στάδιο, καθώς εξελίσσονται οι κανονιστικές απαιτήσεις σε αυτόν τον τομέα και εμπλουτίζεται η διαθέσιμη πληροφόρηση σε θέματα βιωσιμότητας/αειφορίας, η Εταιρεία θα επανεξετάσει και θα αξιολογήσει τις απαραίτητες πολιτικές που θα μπορεί να εφαρμόσει με στόχο τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των κύριων δυσμενών επιπτώσεων στους παράγοντες αειφορίας.

5. Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στην πολιτική αμοιβών της Εταιρείας (σύμφωνα με το άρθρο 5 του SFDR)

Η Εταιρεία ακολουθεί την Πολιτική Αμοιβών του Ομίλου της Ελληνικής Τράπεζας Δημόσιας Εταιρείας Λτδ, η οποία ενσωματώνει τους κινδύνους βιωσιμότητας και έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να προάγει την υγιή και αποτελεσματική διαχείριση αυτών των κινδύνων. Στο πλαίσιο ενσωμάτωσης των κινδύνων βιωσιμότητας στην Πολιτική Αμοιβών του Ομίλου, οι πρακτικές αμοιβής στοχεύουν, μεταξύ άλλων στο να:

- Ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να δημιουργούν βιώσιμα αποτελέσματα, σύμφωνα με την στρατηγική και τα συμφέροντα του Ομίλου,
- Δημιουργούν μακροπρόθεσμη βιώσιμη αξία για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη,
- Προωθούν την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, και
- Μην ενθαρρύνουν την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων, βάση του σε ισχύ νομικού και κανονιστικού πλαισίου.

Επίσης, η Πολιτική Αμοιβών του Ομίλου διαχωρίζει μεταξύ των σταθερών και των μεταβλητών των εργαζομένων της Ελληνικής Τράπεζας και των ασφαλιστικών θυγατρικών της.

Καθώς ο Όμιλος κατανοεί τη σημασία της ενσωμάτωσης των κινδύνων βιωσιμότητας, η Πολιτική Αμοιβών επανεξετάζεται συχνά και ενισχύεται όπου και όπως χρειάζεται.

6. Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στις προ-συμβατικές γνωστοποιήσεις (σύμφωνα με το άρθρο 6 του SFDR)

Τα Έγγραφα Βασικών Πληροφοριών (KIDs) των επενδυτικών προϊόντων βασισμένων σε ασφάλιση που διαθέτει η Εταιρεία περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με το αν το συγκεκριμένο προϊόν προωθεί περιβαλλοντικά ή/και κοινωνικά χαρακτηριστικά ή έχει στόχο αειφόρες επενδύσεις ή κατά πόσο δεν προωθούν περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά ή/και βιώσιμες επενδύσεις.

Σημειώνεται ότι, στο παρόν στάδιο, η Εταιρεία δεν διαθέτει οποιαδήποτε προϊόντα που προωθούν περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά ή/και βιώσιμες επενδύσεις.